

KLASA: 112-02/24-02/1

URBROJ: 2170-56-24-2

Rijeka, 04.01.2024

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Tehničke škole, Rijeka Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj zazašnivanje radnog odnos za radno mjesto nastavnika/ice **STROJARSKE GRUPE PREDMETA** na neodređenopunoradno vrijeme kandidatima upućuje

#### **POZIV NA TESTIRANJE**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za nastavnika/icu **STROJARSKE GRUPE PREDMETA** objavljenog **19. prosinca 2023.** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora(intervjua). Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj **03.01.2024** utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

**1.K.B.(1972.)**

**2.N.A.(1999.)**

na testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u **utorak, 16. siječnja 2024. u 10:25** sati u prostorijama Tehničke škole, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114).

Razgovor (intervju) održat će se u utorak, 17. siječnja 2024. s početkom u 10:25 sati u prostorijama Tehničke škole, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114). Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Tehničkoj školi, Rijeka od 17. srpnja 2023.

## **PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

### **1. Područja za pripremu kandidata za testiranje:**

a) Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( NN87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19,64/20i151/22 )

b) Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN112/10,82/19,43/20i100/21)

c) Kurikulum nastavnog predmeta **TEHNIČKI MATERIJALI (TEHNIČAR ZA ENERGETIKU)**

### **2. Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua). Ako kandidat ne pristupi tetiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom. Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

### **3. Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjera znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova nastavnika STROJARSKE GRUPE PREDMETA Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 1 do 5 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva. Kandidat koji nezadovolji na testiranju neostvaruje pravo pristupa razgovoru(intervjuu).

### **4. Razgovor(intervju)**

Na razgovor (intervju) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu),putem webstranice škole. Razgovor se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanju znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora(intervjua) bodovima od 1 do10 bodova. Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu )se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru(intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

### **5. Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

## 6. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole

## 7. Pravo na uvidu na tječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na email adresu škole: [ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr](mailto:ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje