

KLASA: 112-02/24-02/1

URBROJ: 2170-63-24-173

Rijeka, 9.04.2024.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Tehničke škole, Rijeka Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto nastavnika/ice **ENGLESKOG JEZIKA** na određeno nepuno radno vrijeme od 19 sati neposredne nastave, kandidatima upućuje

### **POZIV NA TESTIRANJE**

za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za nastavnika/icu **ENGLESKOG JEZIKA** objavljenog **25. ožujka 2024. godine** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole, provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua). Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj **8. travnja 2024. godine** utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Poziva se:

**1. Dolores Perković**

na testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u **utorak 16. travnja 2024. godine u 15:00 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114).

Razgovor (intervju) održat će se u **četvrtak 18. travnja 2024. godine u 15:15 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114). Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Tehničkoj školi, Rijeka od 17. srpnja 2023.

## **PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važecu osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

### **Izvori za pripremu kandidata za testiranje:**

1. *Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i njegove izmjene i dopune (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)*
2. *Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju i njegove izmjene i dopune (NN 24/2015, NN 82/2019, 43/2020)*
3. *Pravilnik o postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi i njegove izmjene i dopune (NN112/2010, 82/2019, 100/2021)*
4. *Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera i njegove izmjene i dopune (NN 94/2015, 3/2017)*
5. *Državni pedagoški standard srednjoškolskog sustava odgoja i obrazovanja i njegove izmjene i dopune (NN 63/2008, 90/2010)*
6. *Statut Tehničke škole, Rijeka*
7. *Kurikulum nastavnog predmeta Engleski jezik za srednje strukovne škole*

### **1. Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua). Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom. Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

## **2. Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjera znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova nastavnika ENGLESKOG JEZIKA. Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i vrednuju odgovore. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova. Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

## **3. Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu), putem mrežne stranice škole. Razgovor se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanju znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 10 bodova. Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

## **4. Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

## 5. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

## 6. Pravo na uvidu natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na email adresu škole: [ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr](mailto:ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje