

KLASA: 112-02/24-02/1

URBROJ: 2170-63-24-175

Rijeka, 9.04.2024.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Tehničke škole, Rijeka Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **stručnog suradnika PSIHologa** na neodređeno nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno, kandidatima upućuje

POZIV NA TESTIRANJE

za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za **stručnog suradnika PSIHologa** objavljenog **25. ožujka 2024. godine** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole, provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua). Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj **8. travnja 2024. godine** utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

- 1. Roma Đurić**
- 2. Melita Seršić**
- 3. Jelena Drča**
- 4. Armin Hadžić**

na testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u **utorak 16. travnja 2024. godine u 15:00 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114).

Razgovor (intervju) održat će se u **četvrtak 18. travnja 2024. godine u 14:45 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114). Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Tehničkoj školi, Rijeka od 17. srpnja 2023.

PRAVILA TESTIRANJA

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važecu osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Izvori za pripremu kandidata za testiranje:

1. *Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi* i njegove izmjene i dopune (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
2. *Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju* i njegove izmjene i dopune (NN 24/2015, NN 82/2019, 43/2020)
3. *Pravilnik o postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi* i njegove izmjene i dopune (NN112/2010, 82/2019, 100/2021)
4. *Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera* i njegove izmjene i dopune (NN 94/2015, 3/2017)
5. *Državni pedagoški standard srednjoškolskog sustava odgoja i obrazovanja* i njegove izmjene i dopune (NN 63/2008, 90/2010)
6. *Statut Tehničke škole, Rijeka*
7. *Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima: Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti* 2004.

1. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua). Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom. Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

2. Testiranje

Testiranje se sastoji od pisane provjera znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova stručnog suradnika PSIHologa. Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i vrednuju odgovore. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova. Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

3. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu), putem mrežne stranice škole. Razgovor se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanju znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 10 bodova. Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

4. Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

5. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

6. Pravo na uvidu natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na email adresu škole: ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje