

KLASA: 112-02/26-01/1

URBROJ: 2170-63-26-71

Rijeka, 11.02.2026.

Na temelju članka 14. *Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Tehničke škole, Rijeka* Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU** na neodređeno puno radno vrijeme, kandidatima upućuje

POZIV NA TESTIRANJE

za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja **OPERATIVNI DJELATNIK ZA SIGURNOST I CIVILNU ZAŠTITU** objavljenog **27. siječnja 2026. godine** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole, provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua). Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj **10. veljače 2026. godine** utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. **Fortunato Antić**
2. **Stanko Nujić**
3. **Jelena Pranjić**
4. **Branimir Rukavina**
5. **Mauro Žarković**

na razgovor (intervju) koji će se održati u **utorak 24. veljače 2026. godine u 17:00 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Tehničkoj školi, Rijeka od 17. srpnja 2023.

PRAVILA TESTIRANJA

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem razgovora (intervjua), a vrednuje se bodovima. Ako kandidat ne pristupi intervjuu ne smatra se kandidatom.

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji zadovoljavaju uvjete natječaja. Razgovor sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanju znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 10 bodova. Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova. Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

Pravo na uvidu natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na email adresu škole: ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje