

KLASA: 112-01/26-01/1  
URBROJ: 2170-63-26-181

Rijeka, 27.04.2026.

Na temelju članka 14. *Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Tehničke škole, Rijeka* Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **nastavnika MATEMATIKE** na neodređeno puno radno vrijeme, kandidatima upućuje

## POZIV NA TESTIRANJE

za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za **nastavnika MATEMATIKE** objavljenog **13. ožujka 2026. godine** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole, provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua). Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj **22. travnja 2026. godine** utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Poziva se **NENSI GAUŠ** na testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u **srijedu 6. svibnja 2026. godine u 16:00 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114).

Razgovor (intervju) održat će se u **srijedu 6. svibnja 2026. godine u 17:00 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114). Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno *Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Tehničkoj školi, Rijeka* od 17. srpnja 2023.

### PRAVILA TESTIRANJA

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

### **Izvori za pripremu kandidata za testiranje:**

1. *Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i njegove izmjene i dopune* (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
2. *Pravilnik o postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi i njegove izmjene i dopune* (NN112/2010, 82/2019, 100/2021)
3. *Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera i njegove izmjene i dopune* (NN 94/2015, 3/2017)
4. *Statut Tehničke škole, Rijeka*
5. *Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima* (NN 132/2013)
6. *Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole* (NN 67/14, 81/15, 53/21)
7. *Kurikulumi nastavnih predmeta Matematika za osnovne škole i gimnazije i Matematika za srednje strukovne škole na razini 4.2 (2019):* Ministarstvo znanosti i obrazovanja

### **Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua). Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom. Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

### **Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjera znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova nastavnika MATEMATIKE. Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i vrednuju odgovore. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova. Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

### **Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu), putem mrežne stranice škole. Razgovor se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanju znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 10 bodova. Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

### **Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

### **Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

### **Pravo na uvidu natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na email adresu škole: [ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr](mailto:ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje