

KLASA: 112-01/26-01/1  
URBROJ: 2170-63-26-182

Rijeka, 27.04.2026.

Na temelju članka 14. *Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Tehničke škole, Rijeka* Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **VODITELJA RAČUNOVODSTVA** na određeno puno radno vrijeme, kandidatima upućuje

## **POZIV NA TESTIRANJE**

za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za **VODITELJA RAČUNOVODSTVA** objavljenog **13. ožujka 2026. godine** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole, provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua). Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj **22. travnja 2026. godine** utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

1. **NATAŠA ČARGONJA**
2. **SARA VOJNOVIĆ**
3. **BRANKO NOVKOVIĆ**
4. **ALEKSANDAR NOVAK**
5. **TATJANA MAJNARIĆ**

na testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u **srijedu 6. svibnja 2026. godine u 16:00 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114).

Razgovor (intervju) održat će se u **srijedu 6. svibnja 2026. godine u 17:30 sati** u Tehničkoj školi, Rijeka, Vukovarska 58 (prostorija 114). Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno *Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Tehničkoj školi, Rijeka* od 17. srpnja 2023.

### **PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

### Izvori za pripremu kandidata za testiranje:

1. Zakon o proračunu (NN 144/21)
2. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu (Narodne novine, br. 124/14., 115/15., 87/16., 3/18., 126/19. i 108/20., 158/23 I 154/24)
3. Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (NN 144/21., 52/2025)  
<https://mfin.gov.hr/istaknute-teme/drzavna-riznica/racunovodstvo/upute-nalozi-i-ostalo/179>
4. Zakon o porezu na dohodak (NN 115/2016,106/2018., 121/19.,32/2020., 138/2020., 151/2022., 114/23 i 152/24)
5. Pravilnik o porezu na dohodak (10/2017., 106/2018., 1/2019., 80/2019, 1/2020, 74/2020, 1/2021, 102/2022., 112/2022, 156/2022, 1/2023, 56/2023., 143/23., 16/25 i 157/25)
6. Zakon o porezu na dodanu vrijednost (NN 73/2013, 99/2013, 148/2013, 153/2013, 143/2014, 115/2016, 106/2018, 121/2019, 138/2020, 39/2022, 113/2022, 33/2023., 114/23., 35/24., 52/25 i 151/25)
7. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (56/2022, 127/2022)  
[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022\\_05\\_56\\_800.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022_05_56_800.html)  
[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022\\_10\\_127\\_1933.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022_10_127_1933.html)
8. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68 98/19, 64/20, 151/22, 153/23. i 156/23)
9. Statut Tehničke škole, Rijeka

### Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua). Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom. Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

### Testiranje

Testiranje se sastoji od pisane provjera znanja koja uključuje provjeru poznavanja odgovarajućih pravnih propisa, sposobnosti, izražavanja i motivacije potrebnih za obavljanje poslova voditelja računovodstva. Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i vrednuju odgovore. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova. Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

### **Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu), putem mrežne stranice škole. Razgovor se sastoji od provjere snalaženja u problemskoj situaciji, utvrđivanju znanja, sposobnosti, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 1 do 10 bodova. Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

### **Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu). Na temelju dostavljene rang-liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

### **Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

### **Pravo na uvidu natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na email adresu škole: [ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr](mailto:ts@ss-tehnicka-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje